

## **PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023**

Cambuí - MG, 04 de julho de 2023

### **INTRODUÇÃO**

O Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor Público Municipal – FAPEM é um Regime Próprio de Previdência Social, criado em forma de Autarquia, através da Lei Municipal nº. 1.213 de 07 de outubro de 1993, que tem como objetivo gerenciar os recursos financeiros e as concessões dos benefícios previdenciários definidos na legislação (Aposentadorias e Pensões) aos servidores públicos municipais efetivos.

### **METODOLOGIA**

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do FAPEM, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 foi desenvolvida pelo FAPEM, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: <https://fapemcambui.com.br/gestao/pro-gestao/plano-de-acao/>.

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

## **IDENTIDADE**

### **MISSÃO**

Assegurar a concessão e manutenção de aposentadorias e pensões visando à sustentabilidade e o fortalecimento do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor Público Municipal;

### **VISÃO**

Ser referência na gestão previdenciária com excelência em gestão financeira com foco no equilíbrio atuarial.

### **VALORES**

Transparência, Respeito, Ética, Comprometimento, Impessoalidade e Legalidade.

## **DIAGNÓSTICO**

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do FAPEM, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do FAPEM.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

## ANÁLISE DE SWOT

### DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

<b>Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Fatores Internos</b>	<b>FORÇA</b>	<b>FRAQUEZA</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Excelência no atendimento aos servidores e segurados;</li> <li>2. Independência/Autonomia;</li> <li>3. Solidez;</li> <li>4. Zelo pelos recursos financeiros.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Equipe reduzida;</li> <li>2. Baixa disponibilidade de recursos;</li> <li>3. Excesso na burocracia dos processos.</li> </ol>
<b>Fatores Externos</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alteração na legislação de acordo com a Reforma da Previdência;</li> <li>2. Efetivação de servidores através de concurso público;</li> <li>3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elevado número de servidores contratados pelo município;</li> <li>2. Oscilações no mercado financeiro;</li> <li>3. Falta da Reforma da Previdência no município;</li> <li>4. Déficit atuarial.</li> </ol>

## MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2023 do FAPEM ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da FAPEM.

## **PLANO DE AÇÃO**

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do FAPEM, Carla Nogueira Dias. O prazo para a iniciativa será de 01/01/2023 a 30/11/2023, na sede do FAPEM. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.

**ANEXO I**

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
<b>Benefícios</b>	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N /S	Material	Carla	Dezembro/2023	Iniciar				
<b>Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações</b>	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Carla	Julho 2023	Iniciar				

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Carla	Julho 2023	Iniciar				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Carla	Julho 2023	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Carla	Julho 2023	Iniciar				
<b>Estratégico</b>	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Carla	Julho 2023	Iniciar				